

T.C.  
DÜZCE ÇİLİMLİ İLÇE BELEDİYESİ  
1 NOLU BİRLEŞİM TUTANAĞI

Belediyemiz Meclisi, OCAK - 2022 ayı toplantısını yapmak ve gündemdeki maddeleri görüşmek üzere; 05/01/2022 Çarşamba günü saat 16:00'da Çilimli Belediye Başkanlığı Toplantı Salonunda, Belediye Başkanı Muhsin YAVUZ Başkanlığında üyelerden; Mehmet VAROL, Uğur KUZU, Yılmaz YILDIZ, Selçuk TEKİN, Süleyman KAZANCI, Ahmet ÖZBAL, Erkan TİNAZ, Mustafa BAL, Rahmi BEDİR ve Melik ÇEKİÇ'in katılımıyla toplandı. Toplantıya üyelerden Serap ARABACI DURMAZ katılmadı. Gündem maddelerinin görüşülmesine başlandı.

1. Gündemin 1 maddesi olarak toplantı açıldı.  
2. Gündemin 2. maddesi olarak bir önceki toplantıda alınan kararların dağıtılması konusuna geçildi.  
3. Gündemin 3.maddesi olarak Denetim Komisyonu seçimine geçildi. 5393 sayılı Belediye Kanununun 25. maddesi gereği Belediyemizin 2021 yılı gelir ve giderleri ile hesap ve işlemlerinin denetimi için gizli oyla ve üye sayısı 3'den az 5'den çok olmamak üzere, her siyasi parti grubunun ve bağımsız üyelerinin meclisteki üye sayısının meclis üye tam sayısına oranlanması suretiyle denetim komisyonu teşkil ettirilmesi gerekmektedir. Denetim komisyonunun kaç kişiden oluşacağına karar verilmesi için konu görüşüldü Açık oylama yapıldı. Denetim komisyonunun 3 kişiden oluşturulmasına oy birliği ile karar verildi.

Ahmet ÖZBAL 11 oy, Selçuk TEKİN 11 oy ve Erkan TİNAZ 8 oy ile Denetim Komisyonu üyeliğine seçildi.

4. Gündemin 4. maddesi olarak Belediyemizin ihtiyacı olan araçların alınması konusuna geçildi. 5393 sayılı Belediye Kanununun 85/b maddesi ve 237 sayılı Taşıt Kanununun 10.maddesine uygun olarak? Belediyemizin ihtiyacı olan Otobüs, Minibüs, Damperli Kamyon, kamyon, Kamyonet, Midibüs, Tanker, Vidanjör, İtfaiye Önü Aracı, Cenaze Yıkama Aracı, Cenaze Taşıma Aracı, Makam Aracı (binek araç), Ekskavatör, Kazıcı Yükleyici, Traktör, Arasöz, Yol Süpürme Aracı, Greyder, Karla Mücadele Aracı, Hidrolik Kırıcı vb. araçlarının Kamu Kurum ve Kuruluşlarında bulunan ihtiyaç fazlası araçlarından 4916 sayılı kanunun 37. maddesine göre bedelli ya da bedelsiz olarak temin edilmesi, temin edilemediği takdirde şartlı şartsız bağış olarak temin edilmesi veya ihale kanunu hükümlerine göre piyasadan satın alınarak ihtiyacın karşılanması Oy birliği ile kabul edildi.

5. Gündemin 5. maddesi olarak Geçici İşçi pozisyonlarının belirlenmesine geçildi. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair Yönetmeliğin 24.maddesi gereği 2021 yılında belediyemizde çalıştırılacak geçici işçilerin tam yıl esasına göre adam/ay sayısının belediyemiz meclisince belirlenmesi gerekmektedir. Yönetmelik ile belediyemize 93 adet memur kadrosu verilmiş olup, kadro sayısının %20 oranını geçmemek üzere tam yıl esasına göre 180 adam/ay olarak geçici işçi pozisyonunun belirlenmesi konusu görüşüldü. 2022 yılında 180 adam/ay olarak geçici işçi pozisyonunun belirlenmesine oy birliği ile karar verildi.

6. Gündemin 6. maddesi olarak Sözleşmeli Mühendis Çalıştırılması konusuna geçildi. 2022 yılı içinde 2 adet Mühendis kadrosuna sözleşmeli personel alınacak olup, 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Mühendis Ertuğrulhan TURAN'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Mühendis kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan

Başkan

Muhsin YAVUZ  
İlçe Belediye Başkanı

Katip

Mehmet VAROL  
Belediye Meclisi Üyesi

Katip

Ahmet ÖZBAL  
Belediye Meclisi Üyesi

T.C.  
DÜZCE ÇİLİMLİ İLÇE BELEDİYESİ  
1 NOLU BİRLEŞİM TUTANAĞI

Ertuğrulhan TURAN'a 2022 yılı için verilecek net ücretin tespiti için konunun Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmesine oy birliği ile karar verildi.

7. Gündemin 7. maddesi olarak Sözleşmeli Mühendis Çalıştırılması konusuna geçildi. 2022 yılı içinde 2 adet Mühendis kadrosuna sözleşmeli personel alınacak olup, 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Mühendis Hakan TOK'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Mühendis kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Hakan TOK'a 2022 yılı için verilecek net ücretin tespiti için konunun Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmesine oy birliği ile karar verildi.

8. Gündemin 8.maddesi olarak Sözleşmeli ekonomist Çalıştırılması konusuna geçildi. 2022 yılı içinde 3 adet Ekonomist kadrosuna sözleşmeli personel alınacak olup, 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Ekonomist Serdar MUTİOĞLU'na 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Ekonomist kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Serdar MUTİOĞLU'na 2022 yılı için verilecek net ücretin tespiti için konunun Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmesine oy birliği ile karar verildi.

9. Gündemin 9. maddesi olarak Sözleşmeli Ekonomist Çalıştırılması konusuna geçildi. 2022 yılı içinde 3 adet Ekonomist kadrosuna sözleşmeli personel alınacak olup, 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Ekonomist Ayşe ERSOY'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49.maddesinin 3. fıkrasına göre Ekonomist kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Ayşe ERSOY'a 2022 yılı için verilecek net ücretin tespiti için konunun Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmesine oy birliği ile karar verildi.

10. Gündemin 10. maddesi olarak Sözleşmeli Tekniker Çalıştırılması konusuna geçildi. 2022 yılı içinde 3 adet Tekniker kadrosuna sözleşmeli personel alınacak olup, 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Tekniker Serdar YANGIN'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Tekniker kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Serdar YANGIN'a 2022 yılı için verilecek net ücretin tespiti için konunun Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmesine oy birliği ile karar verildi.

11. Gündemin 11. maddesi olarak Kısmi Zamanlı Sözleşmeli personel çalıştırılmasına geçildi. 5393 Sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinin üçüncü fıkrası ve Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 31/10/2005 tarih ve 11493 sayılı "Sözleşmeli Personel İstihdamı" konulu genel yazısı ile 06/06/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" çerçevesinde 2021 yılında verilecek net ücretin tespiti için konunun Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmesine oy birliği ile karar verildi.

12. Gündemin 12. maddesi olarak Meclis Uyesi Huzur Haklarının tespitine geçildi.5393 Sayılı Belediye Kanununun 32. maddesinde ? Meclis üyelerinin ve Başkanlarının katıldıkları her meclis ve komisyon toplantısı günü için Belediye Başkanına ödenmekte olan aylık brüt ödeneğin günlük tutarının 1/3'ünü geçmemek üzere Meclis tarafından belirlenecek miktarda huzur hakkı ödenir , hükmü yer aldığından Belediyemiz Meclis Üyelerine ve Başkanına verilecek huzur hakkının Belediyemizin

Başkan

Muhsin YAVUZ  
İlçe Belediye Başkanı

Katip

Mehmet VAROL  
Belediye Meclisi Üyesi

Katip

Ahmet ÖZBAL  
Belediye Meclisi Üyesi

T.C.  
DÜZCE ÇİLİMLİ İLÇE BELEDİYESİ  
1 NOLU BİRLEŞİM TUTANAĞI

bulunduğu gruba göre Belediye Başkanı aylık brüt ödeneği 18.922,67.-TL'si olup günlük ödeneğin 1/3'ü 630,75/3 TL'sidir. Buna göre Belediyemiz Meclis Uyesi ve Başkanına günlük brüt 210,25.-TL'si tutarını aşmamak üzere Belediye Meclis Uyesi ve Başkanlarına her toplantı günü için brüt 210,00.-TL huzur hakkı tutarının verilmesi oy birliği ile kabul edildi.

13. Gündemin 13. maddesi olarak Belediyemiz Meclis üyesi Belediye Başkan Yardımcısı Ödeneğinin Belirlenmesi konusuna geçildi. 5393 Sayılı Belediye Kanununun "Norm kadro ve personel istihdamı başlıklı 49.maddesindeki" kadrosunda Belediye Başkan Yardımcısı bulunan belediyelerde Norm kadroya bakılmaksızın meclis üyeleri arasından Belediye Başkanı tarafından Başkan Yardımcısı görevlendirebilir ve görevlendirilen Başkan yardımcısının ödeneği Belediye Başkanı aylık ödeneğinin 2/3'ünü aşamaz hükmü yer aldığından, Belediye Başkan Yardımcısına verilecek azami ödenek belediyemizin bulunduğu gruba göre Belediye Başkanı aylık brüt ödeneği olan 18.922,67.-TL'sinin 2/3 oranı brüt 12.615,00.-TL'sidir. Buna göre Belediye Başkan Yardımcısına aylık brüt 12.600,00.-TL aylık ödenek verilmesi oy birliği ile kabul edildi.

14. Gündemin 14. Maddesi olarak Yetki konusuna geçildi. Memursen Konfederasyonu'na bağlı BEMBİRSEN ile memurlarla ilgili sendika sözleşmesi yapılması için yetki verilmesi konusuna geçildi. Memursen Konfederasyonu'na bağlı BEMBİRSEN ile memurlarla ilgili sendika sözleşmesi yapılması için Belediye Başkanı Muhsin YAVUZ'a tam yetki verilmesine oy çokluğu ile karar verildi.

15. Gündemin 15. Maddesi olarak Teklif İstek ve Önerilere geçildi. Gelir tarifelerinden "Ticari Taksi Ucretleri"nin düzenlenmesine geçildi. Gelir tarifelerinden "Ticari Taksi Ucretleri"nin aşağıda görüldüğü şekilde;

g.02.1 - İlçe sınırları içinde ikamet ( En Az 6 ay) edenler için, devir ücreti	<b>15.000,00</b>
g.02.2 - İlçe sınırları içinde ikamet etmeyenler için, devir ücreti	<b>30.000,00</b>
g.03.3 – İlçe sınırları içinde T Plaka sahiplerinin ve taksi hizmeti verenlerin kendi aralarında alım, satım ve devir işlemi yapmaları halinde devir ücreti	<b>2.500,00</b>

düzenlemesine oy birliği ile karar verildi.

16. Gündemin 16. Maddesi olarak başka herhangi bir teklif, istek ve önerisi olan bulunmadı.

17. Gündemin 17. Maddesi olarak görüşülecek gündem maddesi bulunmadığından toplantı, 07/01/2022 Cuma günü saat: 14:00'da toplanılmak üzere kapatıldı. 05/01/2022

Başkan

Muhsin YAVUZ  
İlçe Belediye Başkanı

Katip

Mehmet VAROL  
Belediye Meclisi Üyesi

Katip

Ahmet ÖZBAL  
Belediye Meclisi Üyesi