

T.C.
DÜZCE ÇİLİMLİ İLÇE BELEDİYESİ
2 NOLU BİRLEŞİM TUTANAĞI

Belediyemiz Meclisi, OCAK - 2022 ayı toplantısını yapmak ve gündemdeki maddeleri görüşmek üzere; 07/01/2022 Çarşamba günü saat 14:00'da Çilimli Belediye Başkanlığı Toplantı Salonunda, Belediye Başkanı Muhsin YAVUZ Başkanlığında üyelerden; Mehmet VAROL, Uğur KUZU, Yılmaz YILDIZ, Süleyman KAZANCI, Ahmet ÖZBAL, Selçuk TEKİN, Erkan TİNAZ, Mustafa BAL, Rahmi BEDİR ve Melik ÇEKİÇ'in katılımıyla toplandı. Toplantıya üyelerden Yılmaz YILDIZ, Melik ÇEKİÇ ve Serap ARABACI DURMAZ katılmadı. Gündem maddelerinin görüşülmesine başlandı.

1- Gündemin 1. Maddesi olarak toplantı açıldı.

2- Gündemin 2. maddesi olarak Sözleşmeli Mühendis Çalıştırılması konusuna geçildi. Plan ve Bütçe Komisyonunun 07/01/2022 tarihli raporu okundu. 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Ertuğrulhan TURAN'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3.fikrasına göre Mühendis kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Ertuğrulhan TURAN'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 3.800,00.-TL aylık net ücret verilmesi teklif edildi. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Mühendis kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Ertuğrulhan TURAN'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere aylık 3.800,00.-TL net ücret verilmesine oy birliği ile karar verildi.

3- Gündemin 3. maddesi olarak Sözleşmeli Mühendis Çalıştırılması konusuna geçildi. Plan ve Bütçe Komisyonunun 07/01/2022 tarihli raporu okundu. 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Mühendis Hakan TOK'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3.fikrasına göre Mühendis kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Hakan TOK'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2.650,00.-TL aylık net ücret verilmesi teklif edildi. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Mühendis kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Hakan TOK'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2.650,00.-TL aylık net ücret verilmesine oy birliği ile karar verildi.

4- Gündemin 4. maddesi olarak Sözleşmeli ekonomist Çalıştırılması konusuna geçildi. Plan ve Bütçe Komisyonunun 07/01/2022 tarihli raporu okundu. 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Ekonomist Serdar MUTİOĞLU'na 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Ekonomist kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Serdar MUTİOĞLU'na 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 3.700,00.-TL aylık net ücret verilmesi teklif edildi. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Ekonomist kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Serdar MUTİOĞLU'na 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere

Başkan

Muhsin YAVUZ
İlçe Belediye Başkanı

Katip

Mehmet VAROL
Belediye Meclisi Üyesi

Katip

Ahmet ÖZBAL
Belediye Meclisi Üyesi

T.C.
DÜZCE ÇİLİMLİ İLÇE BELEDİYESİ
2 NOLU BİRLEŞİM TUTANAĞI

3.700,00.-TL aylık net ücret verilmesine oy birliği ile karar verildi.

5- Gündemin 5. maddesi olarak Sözleşmeli ekonomist Çalıştırılması konusuna geçildi. Plan ve Bütçe Komisyonunun 07/01/2022 tarihli raporu okundu. 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Ekonomist Ayşe ERSOY'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3.fikrasına göre Ekonomist kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Ayşe ERSOY'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 3.400,00.-TL aylık net ücret verilmesi teklif edildi. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Ekonomist kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Ayşe ERSOY'a 2021 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 3.400,00.-TL aylık net ücret verilmesine oy birliği ile karar verildi.

6- Gündemin 6. maddesi olarak Sözleşmeli Tekniker Çalıştırılması konusuna geçildi. Plan ve Bütçe Komisyonunun 07/01/2022 tarihli raporu okundu. 2022 yılı için sözleşme yapılacak olan Tekniker Serdar YANGIN'a 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımlanan tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespitini ve verilecek ek ödeme oranının tespiti görüşüldü. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Tekniker kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Serdar YANGIN'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2.960,00.-TL aylık net ücret verilmesi teklif edildi. 5393 sayılı belediye kanununun 49. maddesinin 3. fıkrasına göre Tekniker kadrosunda sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak ve sözleşme yapılacak olan Serdar YANGIN'a 2022 yılı için 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2.960,00.-TL TL aylık net ücret verilmesine oy birliği ile karar verildi.

7- Gündemin 7. maddesi olarak kısmi zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılmasına geçildi. Plan ve Bütçe Komisyonunun 07/01/2022 tarihli raporu okundu. 5393 Sayılı Belediye Kanununun 49. maddesinin üçüncü fıkrası ve Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 31/10/2005 tarih ve 11493 sayılı "Sözleşmeli Personel İstihdamı" konulu genel yazısı ile 06/06/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" çerçevesinde 2022 yılında verilecek net ücretin belediyemiz meclisince tespit edilmesi gerekmektedir. 2022 yılı için kısmi zamanlı sözleşme yapılacak Düzce Barosuna kayıtlı Av. Ali DİLBER ile 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere yayımlanan kısmi zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanını geçmemek üzere verilecek net ücretin tespiti konusu görüşüldü. 5393 sayılı Belediye Kanununun 49. Maddesinin üçüncü fıkrası ve Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 31/10/2005 tarih ve 11493 sayılı "Sözleşmeli Personel İstihdamı" konulu genel yazısı ile 06/06/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" çerçevesinde haftanın çarşamba günleri 13.00 - 17.00 saatleri arasında kısmi zamanlı sözleşmeli personel olarak çalıştırılacak Düzce Barosu Avukatlarından Av. Ali DİLBER'e 01/01/2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2.600,00.-TL aylık net ücret verilmesi oy birliği ile kabul edildi.

8- Görülecek başka bir gündem maddesi bulunmadığından toplantı kapatıldı. 07/01/2022

Başkan

Muhsin YAVUZ
İlçe Belediye Başkanı

Katip

Mehmet VAROL
Belediye Meclisi Üyesi

Katip

Ahmet ÖZBAL
Belediye Meclisi Üyesi